Príloha č. 4. Postupy využívania príspevkov v naturáliách

Dobrovoľníctvo (in-kind contribution)

V prípade implementácie projektu zo strany prijímateľa, ktorým je mimovládna organizácia alebo sociálny partner, časť finančných prostriedkov vlastného spolufinancovania je možné pokryť vo forme neplatenej dobrovoľnej práce. Príspevok vo forme neplatenej dobrovoľnej práce môže dosahovať maximálne 50% z celkovej požadovanej výšky spolufinancovania projektu.

Neplatená dobrovoľná práca

Dobrovoľníctvo je všeobecne slobodne zvolená činnosť, vykonávaná v prospech projektu bez nároku na odmenu. Dobrovoľník dáva časť svojho času, energie a schopností v prospech projektu, ktorý je časovo aj obsahovo vymedzený. Za túto činnosť nedostáva finančnú odmenu. Jedna z foriem dobrovoľníctva je neplatená dobrovoľná práca.
Zmyslom neplatenej dobrovoľnej práce ako oprávneného výdavku je umožniť prijímateľom, aby mohli časť vlastného podielu spolufinancovania projektu „uhradiť" formou poskytnutia neplatenej práce, ktorú prijímateľ vykoná v prospech projektu.
Dobrovoľníci pomáhajú projektu vo svojom voľnom čase a nie sú zamestnancami prijímateľa. Pokiaľ platený zamestnanec dobrovoľne vykoná prácu navyše, dané výdavky nie sú oprávneným výdavkom. Taktiež dobrovoľná práca vykonaná zo strany platených zamestnancov partnera projektu nie je oprávneným výdavkom.

Pre neplatenú dobrovoľnú prácu platia nasledovné pravidlá:

- neplatená dobrovoľná činnosť sa musí vzťahovať k cieľom projektu,
- pasívna účasť na tréningoch, stretnutiach seminároch atď. (účasť bez príspevku alebo iba ako účastník v publiku) nie je považovaná za dobrovoľníctvo,
- výdavky na prácu všetkých dobrovoľníkov je nutné kalkulovať rovnakým spôsobom, t.j. podľa stanovenej metódy,
- pre dokladovanie je nutné predložiť konečnú evidenciu nárokovaného času dobrovoľníkov; prijímateľ/partner musí viesť úplnú, presnú a aktuálnu evidenciu, ktorá zahrňuje nielen dochádzku dobrovoľníkov, ale aj popis ich činnosti (na tento účel odporúčame využiť vzor pracovného výkazu, príp. akýkoľvek výkaz, ktorý spĺňa náležitosti odporúčaného vzoru, t.j. musí obsahovať identifikáciu projektu a prijímateľa, zamestnanca, začiatok a koniec pracovných činností, popis pracovných činností, počet odpracovaných hodín za deň, cenu práce, podpis zamestnanca a schválenie zo strany prijímateľa),
- úlohy plnené dobrovoľníkmi musia zodpovedať pracovnému zaradeniu a bežným priemerným odmenám.

Ohodnotenie neplatenej dobrovoľnej práce by malo byť totožné s ohodnotením bežného zamestnanca v Slovenskej republike vykonávajúceho totožnú prácu vrátane odvodov.

Postup výpočtu ceny dobrovoľnej práce pre prijímateľov a partnerov

Pre kalkuláciu dobrovoľnej práce prijímateľ použije štatistický prieskum mzdových nákladov na stránke http://www.trexima.sk/new/statisticke-zistovanie-o-cene-prace-iscp.php, kde klikne na ponuku Stiahnuť aktuálne výsledky, a vyhľadá **tabuľku A.1 - Priemerný hodinový zárobok podľa**

odvetví v podnikateľskej sfére [1]. Priemernú hodnotu z tabuľky A.1 zo stĺpca „Spolu“ a „Priemer“ je potrebné vynásobiť počtom odpracovaných hodín podľa odvetvia (hlavnej triedy SK ISCO-08), ktorému charakter dobrovoľnej práce zodpovedá.

Vyššie uvedeným postupom získanú cenu je potrebné **vynásobiť hodnotou 1,3519** na získanie celkovej výšky mzdových nákladov (celkovej ceny dobrovoľníckej práce).

Oprávnenými výdavkami dobrovoľnej práce sú všetky výdavky aktuálne vzniknuté prijímateľovi, ktoré spĺňajú nasledovné kritéria, aj mimo tých uvedených v čl. 7.2 Nariadenia o implementácii FM EHP a NFM 2009 – 2014:

- sú stanovené do výšky 50% požadovaného spolufinancovania,
- sú pre implementáciu projektu nevyhnutné a týkajú sa výhradne implementácie projektových aktivít napr. účasť na podujatí propagujúcom projekt nebude oprávnená,
- sú podložené pracovným výkazom (prítomnosť dobrovoľníka a opis jeho aktivít),
- dobrovoľná práca má byť zahájená uzatvorením dohody podpísanej ešte pred začatím výkonu dobrovoľnej práce. Dobrovoľná práca, jej opis, zaradenie do zamestnaneckej triedy musí byť vyšpecifikované v rámci návrhu projektu. Dobrovoľná práca, práva a povinnosti dobrovoľníka atď. by mali byť v súlade so zákonom 406/2011 Z.z. o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- dobrovoľná práca musí byť ocenená v súlade s uvedenou metódou výpočtu,
- aktivity dobrovoľnej práce musia byť opísané v pribežnej správe o projekte a podložená podpornou dokumentáciou (dohoda, oblasť práce a špecifikácia zaradenie do zamestnaneckej triedy, pracovný výkaz, kalkulácia hodnoty dobrovoľnej práce, výsledok dobrovoľnej práce, ak sa vyžaduje)

Opis dobrovoľnej práce v dohodách musí obsahovať najmenej nasledovné údaje:

- plánovaný počet dobrovoľníkov,
- ich pracovná doba,
- zaradenie do zamestnaneckej kategórie v súlade s pokynmi ISCP (http://www.treximа.sk/new/statisticke-zistovanie-o-cene-prace-iscp.php - vybrať z ponuky možnosť Metodické pokyny ISCP)
- opis aktivít.

[1] Má byť ustanovené v dohode o dobrovoľníckej práci medzi prijímateľom a dobrovoľníkom